

诊接受治疗而不需住院。为通过改变给药方式和合理的抗生素治疗,指出一种有效可靠降低医疗费用的手段。所以主张重症采用住院静滴或注射,轻症或重症稳定好转病人口服或肌注治疗也不无经济道理。

四、晚期癌症病人经济用药的考虑

晚期癌症病人属特殊情况,医生一开始就必须清楚治疗的最终目的是在于延长高质量的生存时间,任何使肿瘤缩小的方法都不应给患者带来额外的痛苦。对于医生而言指出一些不需要的经费使用并不困难,但制订一项使有限的费用恰到好处地受益于癌症病人的规定则是比较困难的。因此,医生必须从病人的切身利益出发,应避免某些不必要的检查和治疗,当昂贵的药品与价廉药品相比优点并不明显时,就应减少使用或不用。

随着上市药品的增多,非最佳处方和用药后无效益的机遇增多,有些甚至是滥用药物。据统计^[1],1970—1985年间,美国药

物滥用住院患者为 2 百万,其中 829,000 名患者为药物滥用所致,这不仅给病人带来极大的痛苦,从经济学角度讲,也是一种资源和人力的浪费。

在国外,药物经济学的研究正逐步展开,而我国尚是空白,因此我们必须开展和重视药物经济学的研究,努力使药物不仅高效安全,且经济地为病人服务。

参 考 文 献

- [1] Paul F et al. Drug Inter Clin Pharm, 1989, 23 (Suppl): 29
- [2] Clark C. Pharm Int, 1986, 7(8):186
- [3] Quintilliani R. Am J Med, 1937, 27—32 (4A): 391
- [4] Basila Stoll. Lancet, 1988, 3(12):579
- [5] Joseph C Gfroever. AJRH, 1966, 78(12): 1559

新药上市后监察——处方事件监测

孙华君译 张紫洞校

无论一种新药的临床试验规模多么大,都不可能囊括患者对特殊药物相互作用有关的所有不测事件。至于患者的生活方式、饮食习惯、其他疾病、基因型和表现型等与环境的结合以及其中一种或同时几种结合对个体中药物作用的影响可能是那样的众多,即使最大的临床试验也不能覆盖每一种可能的偶然性。

因此,当一种新药介绍上市后,至少从某种程度上说,药物的这一发展时期,仍可看作是药物研究的继续。这些观念导致了药物上市后监察的概念,有时就指的是第 4 期临床监测。

最近发表一份关于血管紧张素转化酶抑制剂伊那普利(Enalapril)上市后监察一年情况的报道。1985年4月该药在英国首次上市,并在那时安排进行上市后监察工作,采用了药物安全研究处(Drug Safety Research Unit)创制的处方事件监测法。处方事件监测的目的是在新药普遍上市后不久去确认并测定新药的不良反应。

该方法是用国家卫生部的处方副本作为工具来收集和确定患者、医生及药物使用的有关情况。一年之后,要求每个医生完成一份问题询问表(绿卡)。描叙一名患者首次使用该药物所记录的“事件”。“事件”就是诊

断、征候或症状、意外、手术情况、治疗改变或其它医生认为其重要性值得在病历中记录下的其他事情。

这次研究普查了 12 万张处方,有 22,417 病人确认服用了伊那普利。医生填回了 15,169 份绿卡记录,其中 1456 份没有提供什么资料,通常由于患者不再参加治疗。其余 12,543 份提供了治疗期间的精确资料。“这个数字就用来计算在 12 个月观察过程中所出现的事件发生率。”

他们又进一步详细调查了试验期间死亡的所有患者的情况,以准确地鉴定死亡原因。对这些资料详细的分析显示,许多事件按发生率依次为:眩晕(483 人,占 3.9%),持续干咳(360, 2.9%),头痛(310, 2.5%),

低血压(218, 1.7%)和晕厥(155, 1.2%)。血管性水肿、荨麻疹和肌肉痉挛则为不大常见的反应。

调查结果表明,伊那普利是可以放心的,并对处方事件、监测的价值提供了进一步的证据。

评论:这类监测的价值是由所使用的病人样本大小而决定的。显然,进行本研究如此大规模、涉及病人如此多的变量的临床试验是极为困难的。新药上市后监察现已成为新药研究的一个必不可少的方法。

参 考 文 献

[AJP<澳大利亚药理学杂志>, 1989:70(7):569(英文)]

运用综合目标责任制指导药械科工作

解放军 85 医院药械科(上海 200000) 金翠英

药械科是医院的主要医技科室,其任务是及时为临床提供质量合格的药品、制剂和仪器设备,兼顾科研等任务,是医院取得社会效益的窗口和经济效益的命脉;同时,搞好药械科的工作对于创建三级甲等医院也将起着举足轻重的作用。为了全面推动药械科建设,适应治理整顿,深化改革的步伐,我们借鉴军内外医院药剂(械)科实施管理的成功经验,推行“综合目标责任制”的管理模式,强调以个人为导向重视调动人的主动性和积极性;强调责、权、利三者统一;强调成果第一;使传统的分散性管理向系统性管理过渡,使单项管理向综合性管理过渡。实践证明“综合目标责任制”是各种责任制中比较完善的一种,也是指导药械科工作的有效方法之一。现就我们实践简介如下:

一、综合目标责任制的内容和意义

“综合目标责任制”是将综合目标作为管理者的目标,它涉及的面较广。我们根据本科实际工作情况结合医院分级管理标准和分等标准的基本要求,提出思想政治工作、社会效益、质量管理、经济效益和训练科研等内容,并规定必须达到的目标以及达不到目标应负的责任。“综合目标责任制”使人人奋斗有目标,考核有指标,奖惩有依据。从而充分调动了人的积极性,增强了工作责任心,既促进了社会效益,也提高了经济效益和技术效益。

二、综合目标责任制的实施

1. 确立总目标:我们以十三大精神为指针,治理整顿,深化改革,增添自我发展活力,加强科室自身建设,争取 92 年内达到